

子育てと仕事の両立を支援する

“われら” 子育て応援企業

永井建設株式会社 を訪ねる

新庄市子ども・子育て支援事業計画では、地域・家庭・企業・行政などが連携して子育て支援することが掲げられています。また、県では平成28年度から仕事と子育ての両立等に取り組む企業を、「やまがた子育て・介護応援いきいき企業(旧：山形いきいき子育て応援企業)」を認定してきました。市内認定企業に取り組みや考え方などを聞きました。



永井建設株式会社

昭和38年に創業した総合建設会社で、国・県・市町村の公共工事、道路維持・河川工事、砂防・地すべり防止工事などのほか、冬季間の道路除雪まで幅広く事業を展開しています。「豊かな環境を築く」ため、地域と社会に貢献することを目指しています。

令和3年1月現在、社員数45名(男性40名、女性5名)。平成30年9月にやまがた子育て・介護応援いきいき企業実践(ゴールド)企業に認定されました。

Q. 子育て支援、社員の働きやすい環境づくりなどに 取り組み始めた経緯を教えてください。

A 技師や技能員の急速な高齢化などにより、事業継続の基本である若手社員の確保と人材育成の必要性を強く実感したために取り組みをはじめました。建設業の「きつい、汚い、危険」というイメージを転換し、社員が地元暮らし、地域を守り・育つ会社を目指しています。

Q.【女性社員にお聞きしました】 会社での働きやすさ、家庭との両立はどうか。

A 女性社員:現場では主任技術者と連携して現場指示を行うなど、リーダー的な役割を担っています。最初は男性しかいない現場だったので緊張しましたが、年齢に関係なくコミュニケーションがとれるので、とても働きやすい雰囲気です。今まで地図になかったダムや道路などが完成すると、とても達成感があります。



A 子育て中の女性社員:子育てのために一旦退職し、再びこの会社に戻りました。会社の雰囲気がとても楽しく、戻ってきてよかったと思います。また、家にいるだけでなく会社で働くことで、社会とのつながりを実感できます。時間単位で休暇が取得できることも、働きやすさにつながっています。

Q. 実際に働いてみてどうですか。

A 採用1年目の男性社員:忙しい時でも冗談を言い合いながら、とても和やかな雰囲気で仕事をしています。資格取得のための支援も充実していて、教材提供や講習会への参加支援などもあります。すでに取得した資格もありますが、現場経験を積まないと取得できない資格もあり、今後はそういった資格取得にも挑戦していきたいです。



Q. 市民のみなさんへのメッセージをお願いします。

A 社会・経済状況が劇的に変化する中、社員とお客さま、そして愛する地域の豊かさを追求するとともに、地域に必要な企業として、根差していきたいと考えております。社員一人一人の成長とともに、建設業の持つ「地域を守り、支え、創る」という価値観を社員と共有し、地域に貢献していきます。

©永井建設株式会社 TEL 22-8111

永井建設株式会社ホームページ▶

